

한국방송통신전파진흥원

기관소개 및 채용정보



한국방송통신전파진흥원

CONTENTS

1

기관소개

2

KCA 채용제도



1 기관소개

설립근거

전파법 제66조(한국방송통신전파진흥원)

전파의 효율적 관리 및 방송·통신·전파의
진흥을 위한 사업과 정부로부터 위탁 받은 업무를
수행하기 위해 한국방송통신전파진흥원을 설립한다.

기관연혁

- 1972. 7. 21
한국무선종사자협회 설립
- 1990. 8. 1
한국무선국관리사업단(KORA)으로 개편
- 2006. 7. 21
한국전파진흥원(KORPA)으로 개편
- 2011. 1. 24
한국방송통신전파진흥원(KCA)으로
개편
- 2014. 2. 28
광주·전남공동혁신도시로 본사 이전



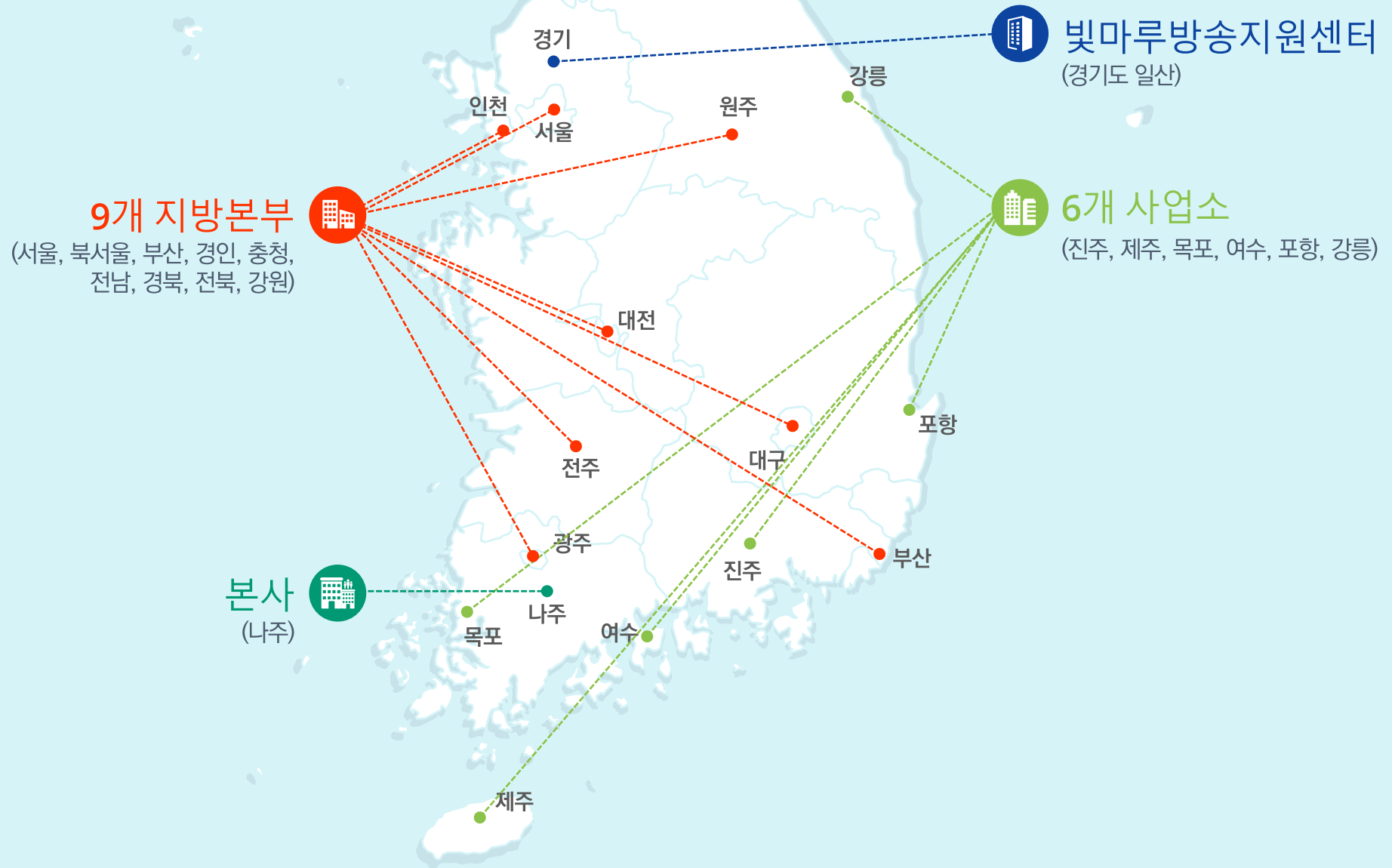
일반현황

	인 력	'23년 551명
	예 산	'23년 1,021억원
	조 직	3실 7본부 3단 9지방본부(6개 지사)

주요업무



전 파	방 송	기 금
<ul style="list-style-type: none">● 무선국 검사● 전자파강도측정● 주파수 발굴● ICT자격검정	<ul style="list-style-type: none">● 방송콘텐츠 제작지원● 방송·미디어 중소·벤처육성	<ul style="list-style-type: none">● ICT 기금 징수·운용● ICT 기금 사업 관리



2

전국 네트워크 보유



본사(나주)

빛마루방송지원센터(일산)

지방본부(서울 등 15개)



3 기관의 비전, 목표 및 주요업무

— 중장기 경영전략체계 정립 —

미션

**ICT 혁신성장 기반을 고도화하고
세계 최고수준의 방송통신서비스 환경조성**
국민의 전파이용 기회 확대, 방송통신전파 진흥에 기여

비전

방송통신전파의
혁신성장을 선도하는 진흥기관

핵심가치



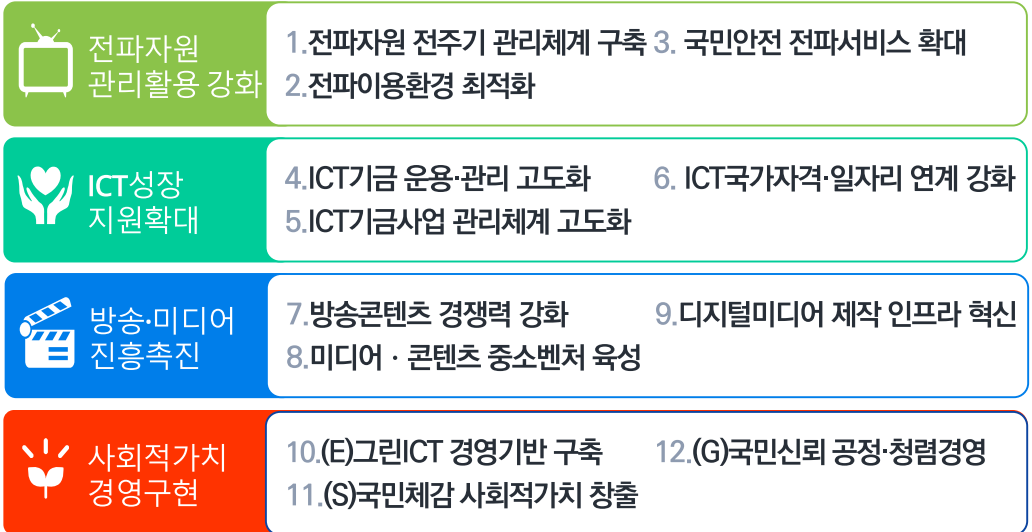
경영방침

2026 경영목표



4대 전략목표

12대 전략과제



4 보수 및 복리후생



신입사원 초임(7급 대졸 초임)








(단위 : 천원)















기본급	고정수당	급여성복리후생비	성과상여금	합계
32,388	2,091	700	3,554	38,733



주요 복리후생

 경조비	본인 및 자녀결혼, 부의금, 장례서비스 지원
 복지카드	건강검진 포함 1년 70만원 한도 내 제공
 기념품	설·추석 명절, 창립기념일, 근로자의 날, 생일 등 연 5회 제공 (각 10~15만원 상당)
 체육행사	체육행사비 연2회 제공
 문화여가	체육시설 임차비, 동호회비 지원
 휴양소, 콘도	하계휴양소 및 콘도 지원
 합숙소	타 지역 인사발령 시 합숙소(아파트) 지원

— 채용분야별 주요업무 —

채용분야	주요업무	우대요건
 경영기획 	경영기획, 인사, 회계, 총무, 경영평가, 대외협력 업무	경제, 경영, 회계, 홍보, 법정, 행정 등 사회경상계열 전공자 및 관련 경력자
 기금관리 및 운용 	기금기획 및 운용계획 수립 및 규정개정, 제도 개선 업무 등	경상계열 전공자 및 관련 업무 경력자
 방송통신산업진흥 	방송통신 산업 분석 및 사업 기획 업무 등	미디어, 경영 경제 등 관련분야 전공자 및 경력자
 전파진흥 	전파방송기술 정책지원 및 주파수 개발 업무 등	전파, 방송, 통신, 경제 등 관련 분야 전공자 및 경력자
 무선국검사 국가기술자격시행 	무선국 검사 업무, 전자파강도 측정 업무, 국가기술자격시행	전파·방송·통신분야(무선설비, 정보통신, 전파전자, 정보통신, 방송통신) 산업기사 이상의 자격증 소지자
 사무행정 	사무, 행정, 홍보기획, 고객지원	워드프로세서, 컴퓨터활용능력 2급 이상

서류전형 + AI 전형



서류평가

- NCS 기반 입사지원서 평가
- 지원분야 직무와 관련된 교육, 경험, 경력, 자격사항 평가

inTERVIEW
인적성

- 직군별로 선정된 게임형 테스트 제시 및 수행
- 지원자의 행동반응 데이터를 수집, 지원자의 핵심역량 도출

inTERVIEW
인성면접

- 자기 소개 및 역량별 심층/구조화 질문
- Customizing 질문
- KCA 인재상에 맞는 질문 추가



5배수 선발

최종 면접

inTERVIEW
분석결과

- 업무 특성에 맞는 인재 추천
- 과학적이고 심층적인 지원자 결과 REPORT 제공
- A.I. 면접 결과를 기반으로 최종면접 (직무수행능력, 직업기초능력 평가) 진행



최종합격자 선발

서류전형

입사지원서 항목

- 기본정보 작성 → 교육 및 경험(NCS기반교육/경력/경험)
→ 자격증 기입 → 자기소개서 작성 → 최종제출
- 자기소개서 항목(항목당 3,000자 이내)
 - ① 지원자가 한국방송통신전파진흥원 및 지원분야에 관심을 가지게 된 계기, 노력
 - ② 학교 또는 사회에서 과감한 변화와 도전을 수행했던 경험 및 경력
 - ③ 지원분야에 대한 전문성을 향상시키기 위해 노력했던 사례
 - ④ 약속과 원칙을 지켜 신뢰를 형성했던 경험과 주변사람까지 배려했던 사례

서류전형 평가기준

평가기준

- NCS기반 서류전형 평가
 - ① 지원분야 직무관련 교육사항(학교교육, 직업교육)
 - ② 직무관련 경험 및 경력
 - ③ 직무 관련 자격증
 - ④ 자기소개서 : 자기소개서의 성실성, 적극성, 윤리성 등 인성과 자질 관점에서 평가



AI 전형

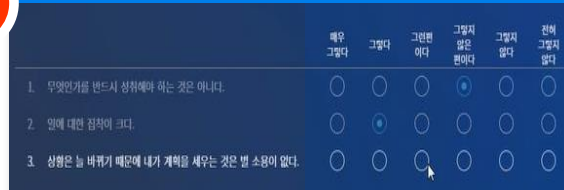
입사지원서 제출 후 AI역량검사 시행 후 최종접수 완료, AI역량검사 소요시간 : 60분 이내

기본 질문



자기소개, 지원동기, 자신의 장/단점 등 기본적인 질문 제시

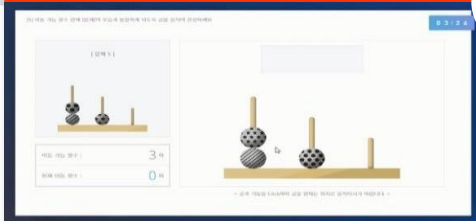
탐색 질문

제시된 문장에 대한
답을 체크하는 형식의 질문 단계
지원자의 관계역량/조직적합성 분석

상황 질문

상황극을 통해 지원자의 호감도
(매력도, 감정전달, 의사표현) 분석심층구조화 질문 제시 전 기본 질문, 탐색 질문, 상황 질문을 통해 지원자의 **강점/약점** 분석

뇌과학 게임

게임 형식 Task를 수행하여 지원자의
성과역량/성장가능성 분석

심층구조화질문

전 단계 결과를 토대로 강점, 약점을 분석하여 →
심층구조화 질문 제시
지원자의 협력도, 커뮤니케이션 스타일 분석

측정 결과



면접전형

서류/시전형에서 5배수를 선발하여 최종 면접 진행(직무수행능력평가 중심의 면접)



채용 분야

면접 진행 방식

면접 전형 세부 항목

신입

多 대 多 면접 (5명당 1조)

- 1조당 총 30분 면접 진행
- 직무수행능력 검증 위주의 구조화/비구조화 질문

ex. 무선국검사분야

Q1. 전파 관련 용어 3가지를 말하시오

Q1-1. 답변한 용어의 정의를 설명하시오

Q1-2. 답변한 무선설비에 대한 용어를 정의 하시오

- ① 정신자세
- ② 의사발표의 정확성과 논리성
- ③ 예의·품행 및 성실성
- ④ 창의력·의지력 및 발전가능성
- ⑤ 전문지식과 응용능력

응시자격 및 가점



학력사항 직급별 채용 자격기준 참조

자격사항 채용분야별 직무기술서 참조

- 단, 모집단위별 필수자격이 있을 경우, 보유자에 한하여 지원할 수 있음
- 경력직의 경우 직무기술서 필요자격에 기재된 분야별 경력 필수

연령/성별 제한 없음

병역 제한 없음

- 가 점
- 장애인 : 중증(1~3급) 10점, 경증(4~6급) 5점
 - 국가보훈대상자 : 본인 10점, 배우자 또는 자녀 5점
 - 국민기초생활수급자 : 본인 5점
 - 다문화가족 : 3점
 - KCA청년인턴 경험 : 3점(최근 3년 이내만 인정) . . .

※ 서류전형 시 최고가점 한 개만 인정

※가점기준은 채용공고 홈페이지 참조



감사합니다

