

2022년 한국장애인고용공단

정규직, 특정업무직 신입직원 공개채용

장애인과 함께 일하는 사회를 만드는 한국장애인고용공단에서
믿음과 소통을 바탕으로 성취하는 신(信)통(通)한(汗) 인재를 모집합니다.

2022년 4월 1일

한국장애인고용공단 이사장

1. 채용분야 및 인원: 총 24명

| 모집분야 | | | | 인원 | 신분 |
|----------------|-------------|---------|--------|-----|-----------|
| 직급 | 분야 | | 지역 | | |
| 계 | | | | 24명 | 채용형 인턴 |
| 정규직 (12명) | 일반직 5급 | 건축 | 전국 | 1명 | |
| | 교사직 교사 | 기계 | 전국 | 1명 | |
| | | 전기·전자 | 전국 | 2명 | |
| | | | 전남권 | 1명 | |
| | | 건설 | 전국 | 1명 | |
| | | 정보·통신 | 전국 | 2명 | |
| | | | 전남권 | 1명 | |
| | | 디자인 | 전국 | 1명 | |
| | | 특수교육-일반 | 전국 | 1명 | |
| | 특수교육-체육 | 전남권 | 1명 | | |
| 특정업무직 (12명) | 취업성공패키지 상담원 | | 서울지역본부 | 1명 | 수습 |
| | | | 대전지역본부 | 3명 | |
| | | | 서울남부지사 | 3명 | |
| | | | 강원지사 | 1명 | |
| | | | 충북지사 | 1명 | |
| | 훈련센터 상담원 | | 공단본부 | 1명 | |
| | | | 전남지사 | 2명 | |

2. 지원서 접수

○ 공고 및 접수기간: '22. 4. 1.(금) ~ **4.18.(월) 12:00**

○ 채용홈페이지에서 온라인 접수(<https://recruit.esingo.or.kr>)

3. 모집분야별 자격요건

| 모집분야 | | 응시자격 | | | | | | |
|-------|------------------------------------|--|------|------|----|----|------------------------------------|---|
| 공통 | | <ul style="list-style-type: none"> • 「국가공무원법」 제33조 및 공단 「인사규정」 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자 • 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달하는 자 • 임용예정일에 근무 가능한 자 | | | | | | |
| 일반직5급 | 건축 | <ul style="list-style-type: none"> • 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 건축분야 박사학위 또는 석사학위 취득 후, 건축분야에서 1년 이상 근무 또는 연구경력이 있는 자 ② 건축관련 산업기사/기사/기능장/기술사 중 1가지 이상 자격 취득 후, 건축 분야에서 3년 이상 근무 또는 연구경력이 있는 자 | | | | | | |
| 교사직교사 | 기계 | <ul style="list-style-type: none"> • 각 모집분야별 해당분야 및 직종에 해당¹⁾하는 「국민평생직업능력개발법」 제33조의 ‘직업능력개발훈련교사 자격’을 취득했거나 그 자격기준에 해당²⁾하는 자 <p>1) 각 모집분야별 해당분야 및 직종</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집분야</th><th>해당분야</th><th>직종</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계</td><td>고용노동부고시 제2020-176호 별표1의 [15.기계] 분야</td><td> 15-1.기계설계 15-2.기계가공 15-3.특수가공 15-4.기계조립·관리 15-5.기계품질관리 15-6.기계장비설치·정비 15-7.냉동공조설비 </td></tr> </tbody> </table> | 모집분야 | 해당분야 | 직종 | 기계 | 고용노동부고시 제2020-176호 별표1의 [15.기계] 분야 | 15-1.기계설계 15-2.기계가공 15-3.특수가공 15-4.기계조립·관리 15-5.기계품질관리 15-6.기계장비설치·정비 15-7.냉동공조설비 |
| 모집분야 | 해당분야 | 직종 | | | | | | |
| 기계 | 고용노동부고시 제2020-176호 별표1의 [15.기계] 분야 | 15-1.기계설계 15-2.기계가공 15-3.특수가공 15-4.기계조립·관리 15-5.기계품질관리 15-6.기계장비설치·정비 15-7.냉동공조설비 | | | | | | |

| | | | | |
|--|-------|-------|--|--|
| | | | | 15-8.자동차설계·제작 15-9.자동차정비 15-10.자동차관리 15-11.철도차량설계·제작 15-12.철도차량유지보수 15-13.조선 15-14.선박정비 15-15.항공기설계제작 15-16.항공기정비관리 15-17.사출금형 15-18.프레스금형 |
| | 전기·전자 | 전기·전자 | 고용노동부고시 제2020-176호 별표1의 [19.전기·전자] 분야 | 19-1.발전·송·배전 19-2.전기기기제작 19-3.전기설비설계·감리 19-4.전기공사 19-5.전기자동제어 19-6.전기철도 19-7.철도신호제어 19-8.전자기기일반 19-9.전자기기개발 19-10.전자부품개발 19-11.반도체·디스플레이개발 19-12.로봇개발 19-13.의료장비제조 19-14.광기술개발 19-15.3D프린터개발 |
| | 건설 | 건설 | 고용노동부고시 제2020-176호 별표1의 [14.건설] 분야 | 14-1.건설공사관리 14-2.토목설계·감리 14-3.토목시공 14-4.측량·지리정보개발 14-5.건축설계·감리 14-6.건축시공 14-7.건축설비설계·시공 |
| | | 정보·통신 | 고용노동부고시 제2020-176호 별표1의 [20.정보·통신] 분야 | 20-1.정보기술전략·계획 20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영·관리 20-4.유선통신구축 20-5.무선통신구축 20-6.통신서비스 20-7.방송기술 |
| | | 디자인 | 고용노동부고시 제2020-176호 별표1의 [08.문화·예술· 디자인·방송] 분야 | 8-3.디자인 |
| | 정보·통신 | | | |

| | | |
|--|-------------|--|
| | | 2) 직업능력개발훈련교사 자격기준 |
| | | <div>직업능력개발훈련교사 자격기준</div> <div>1. 해당직종에서 요구하는 기술사 또는 기능장 자격을 취득하고 고용노동부령으로 정하는 훈련을 받은 사람</div> <div>2. 전문대학·기능대학 및 대학의 조교수 이상으로 재직한 후 해당 직종에서 2년 이상의 교육훈련 경력이 있는 사람</div> <div>3. 한국기술교육대학교(법 제52조의2에 따라 설립)에서 해당 직종에 관한 학사학위를 취득한 사람</div> <div>4. 해당 직종에 관한 학사 이상의 학위를 취득한 후 해당 직종에서 2년 이상의 교육훈련 경력 또는 실무 경력이 있는 사람으로서 고용노동부령으로 정하는 훈련을 받은 사람</div> <div>5. 해당 직종에 관한 학사 이상의 학위를 취득한 후 해당 직종에서 요구하는 중등학교 정교사 1급 또는 2급의 자격을 취득한 사람</div> <div>6. 해당 직종에서 요구하는 기술·기능 분야의 기사 자격증을 취득한 후 해당 직종에서 1년 이상의 교육 훈련 경력 또는 실무경력이 있는 사람으로서 고용 노동부령으로 정하는 훈련을 받은 사람</div> <div>7. 해당 직종에서 요구하는 기술·기능 분야의 산업기사·기능사 자격증, 서비스 분야의 국가기술자격증 또는 그 밖의 법령에 따라 국가가 신설하여 관리·운영하는 자격증을 취득한 후 해당 직종에서 2년 이상의 교육 훈련 경력 또는 실무경력이 있는 사람으로서 고용 노동부령으로 정하는 훈련을 받은 사람</div> <div>8. 해당 직종에서 5년 이상의 교육훈련 경력 또는 실무 경력이 있는 사람으로서 고용노동부령으로 정하는 훈련을 받은 사람</div> |
| | 디자인 | |
| | 특수교육 -일반 | <div>• 「국민평생직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발훈련교사 자격을 취득하거나 그 자격기준에 해당¹⁾하는 자로서, 「초·중등교육법」 제21조에 따른 특수학교(초등) 정교사 2급 이상 또는 특수학교(중등) 일반교과(체육제외)²⁾ 정교사 2급 이상 자격을 취득한 자</div> <div>1) 위의 “직업능력개발훈련교사 자격기준” 참조</div> <div>2) 일반교과(체육제외): 표시과목에 ‘체육’이 있는 경</div> |

| | | |
|-------------|---------------------|--|
| | | <p>우, ‘체육’ 이외의 과목이 추가로 표시되어 있어야 자격을 갖춘 것으로 인정(‘체육’ 교과 하나만으로는 자격요건 불인정)</p> |
| | <p>특수교육 -체육</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 「국민평생직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발훈련교사 자격을 취득하거나 그 자격기준에 해당¹⁾하는 자로서, 「초·중등교육법」 제21조에 따른 특수학교(중등) 정교사 2급 이상 자격을 취득한 자 중 표시과목에 ‘체육’이 포함된 자 <p>1) 위의 “직업능력개발훈련교사 자격기준” 참조</p> |
| 취업성공패키지 상담원 | | <ul style="list-style-type: none"> • 해당 전문분야(사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수교육 관련분야) 학사학위 취득자 또는 관련분야 자격증* 소지자 * 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업능력개발훈련교사, 공인노무사 |
| 훈련센터 상담원 | | <ul style="list-style-type: none"> • 공단 훈련센터 업무수행이 가능한 자 * 관련분야 자격증 소지자 우대 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업능력개발훈련교사 |

※ 각 모집분야, 모집지역별 중복지원 불가

※ 응시자격은 공고상 별도의 안내가 없으면 모집 마감일 24시 기준으로 판단

※ 응시자격 증빙자료, 장애인 또는 취업지원대상자 증명자료는 지원서 작성 시 해당란에 업로드 하기 바람(8. 증빙서류 제출 참조)

4. 전형절차

□ 일반직5급 모집분야

| | | | | | |
|-----------------------|----------------|--------------|-----------------------|----------------|-------------|
| 1차전형 (원서접수) | 2차전형 (서류심사) | 서류심사 결과발표 | 응시자격 진위확인 | 3차전형 (면접시험) | 최종합격 발 표 |
| `22. 4. 1. ~ 4.18. | —* | `22. 4.28. | `22. 4.28. ~ 5.10. | `22. 5.11. | `22. 5.13. |

* 2차전형(서류심사) 일정은 비공개

| 구분 | 전형단계 | 평가기준 | 배점 | 선발 | 동점자 처리기준 |
|----|------|--|--------------|-----|-----------------------------------|
| 1차 | 원서접수 | 접수여부 | 접수인원 전원 합격처리 | | |
| 2차 | 서류심사 | 경력 및 경험기술서, 전문성, 실행력, 문제해결능력, 책임의식 | 100 | 5배수 | 동점자 전원합격 |
| 3차 | 면접시험 | 5. 전형별 세부평가요소 참조 | 100 | 1배수 | ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 2차전형 고득점자 |

□ 교사직교사, 특정업무직 모집분야

| | | | | | | |
|-----------------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------------|----------------|-------------|
| 1차전형 (원서접수) | 필기시험 장소발표 | 2차전형* (필기시험) | 필기시험 결과발표 | 응시자격 진위확인 | 3차전형 (면접시험) | 최종합격 발 표 |
| `22. 4. 1. ~ 4.18. | `22. 4.19. | `22. 4.23. | `22. 4.28. | `22. 4.28. ~ 5.10. | `22. 5.11. | `22. 5.13. |

* 각 차수별 전형단계 세부사항(시험장소, 시간 등)은 별도 공지 예정

| 구분 | 전형단계 | 평가기준 | 배점 | 선발 | 동점자 처리기준 |
|----|------|----------------------------|--------------|-----|-----------------------------------|
| 1차 | 원서접수 | 접수여부 | 접수인원 전원 합격처리 | | |
| 2차 | 필기시험 | NCS직업기초능력평가 | 100 | 5배수 | 동점자 전원합격 |
| | | 직무수행능력평가 | 100 | | |
| 3차 | 면접시험 | 5. 전형별 세부평가요소 참조 | 100 | 1배수 | ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 2차전형 고득점자 |

5. 전형별 세부 평가요소

☐ 주요 평가요소

| 구분 | | 평가요소(출제범위) |
|------|-------------|--|
| 서류심사 | | 경력 및 경험기술서, 자기소개서 |
| 필기시험 | NCS직업기초능력평가 | 조직이해능력, 수리능력, 의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 자원관리능력 |
| | 직무수행능력평가 | 각 분야별 상이(하단 표 참조) |
| 면접시험 | | 고객중심, 전문성, 의사소통, 실행력, 문제해결능력, 책임의식 |

☐ 직무수행능력평가 평가요소(출제범위)

| 모집분야 | 직무수행능력평가 평가요소(출제범위) |
|-----------------|--|
| 교사직 교사(기계) | 기계제도, 기계설계 및 기계재료, 컴퓨터응용설계 및 가공(CAD/CAM), 기계가공법 및 안전관리, CNC공작법, 전공일반 |
| 교사직 교사(전기·전자) | 회로이론 및 전자기학, 전자기기, 시퀀스제어, 디지털공학, 전자회로, 전공일반 |
| 교사직 교사(건설) | 건축계획 및 건축사, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축법규, 건축재료, 건축설계제도(CAD 포함), 전공일반 |
| 교사직 교사(정보·통신) | 데이터베이스, 전자계산기구조, 운영체제, 소프트웨어공학, 데이터통신, 프로그래밍, 전공일반 |
| 교사직 교사(디자인) | 디자인일반, 디자인사, 디자인방법론, 광고학, 색채학, 사진 및 인쇄, 웹디자인, 영상학개론 |
| 교사직 교사(특수교육-일반) | 특수교육학 |
| 교사직 교사(특수교육-체육) | |
| 취업성공패키지 상담원 | 직업상담학, 직업심리학, 직업정보론, 노동시장론, 노동관계법규 |
| 훈련센터 상담원 | |

6. 채용 시 우대가점

| 가점대상 | 가산점수 |
|-----------------------|--|
| 취업지원대상자 ¹⁾ | 전형단계마다 각 과목별 만점의 5~10%* * 각 관계법령에서 정한 가점 비율 적용 |
| 장애인 ²⁾ | 전형단계마다 각 과목별 만점의 5%* * 단, 중증장애인 ³⁾ 은 각 과목별 만점의 10% |

※ 2개 이상의 조건이 중복되는 경우, 본인에게 유리한 것 하나만을 가산 적용

1) 취업지원대상자 가산점수는 각 모집분야(지역, 기관) 응시자 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적을 경우에만 적용

2) 장애인: 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록한 장애인

3) 중증장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 바에 따름

7. 합격자 결정 방식

| 구분 | 전형단계 | 합격자 결정 방식 |
|----|------|---|
| 1차 | 원서접수 | 접수인원 전원 합격처리 |
| 2차 | 서류심사 | <ul style="list-style-type: none"> • 위원별 심사점수 총점의 평균이 60점 이하이면 과락 • 과락자를 제외하고 우대가점 적용 • 과락자를 제외하고 우대가점을 포함한 심사결과 고득점 순으로 모집분야 및 모집지역별 채용 예정인원의 5배수를 합격자로 결정 |
| | 필기시험 | <ul style="list-style-type: none"> • 과목별 40점 미만이거나 전 과목 총점 평균 60점 미만이면 과락 • 과락자를 제외하고 우대가점 적용 • 과락자를 제외하고 우대가점 포함 전 과목 총점 고득점 순으로 모집분야 및 모집지역별 채용 예정인원의 5배수를 합격자로 결정 |
| 3차 | 면접시험 | <ul style="list-style-type: none"> • 위원별 심사점수 총점의 평균이 60점 이하이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 대하여 “부족(D)” 등급으로 평가한 경우 과락 • 과락자를 제외하고 우대가점 적용 • 과락자를 제외하고 우대가점을 포함한 심사결과 고득점 순으로 모집분야 및 모집지역별 채용 예정인원의 1배수를 합격자로 결정 |

※ 면접심사 시 채용 예정인원의 2배수까지 예비합격자를 둘 수 있음

※ 과락 또는 응시자 수 부족 등으로 모집분야 및 모집지역별 합격배수에 미달하는 경우에는 그 미만으로 합격자를 결정할 수 있음

8. 증빙서류 제출

○ 지원서 제출 시 지원서 작성 페이지에서 본인의 응시자격 또는 우대사항을 증명할 수 있는 증빙서류 파일을 업로드

○ 각 모집분야별 증빙서류(예시)

| 채용분야 | 증빙서류 |
|----------------|--|
| 일반직 5급 | <ul style="list-style-type: none"> • 건축 분야 경력증명서 또는 연구경력증명서 • 건축 분야 학위 증명서 또는 졸업 증명서(해당자에 한함) • 건축 관련 국가기술자격 취득사항 확인서(해당자에 한함) |
| 교사직 교사 | <ul style="list-style-type: none"> • 직업능력개발훈련교사 자격증 사본(해당자에 한함) • 직업능력개발훈련교사 자격기준에 해당함을 확인할 수 있는 서류 일체(「국민평생직업능력개발법 시행령」 별표2의 각 호 중 하나 이상에 해당함을 확인할 수 있는 자료로서 해당자에 한함) |
| 취업성공패키지 상담원 | <ul style="list-style-type: none"> • 해당 전문분야 학위 증명서 또는 졸업증명서(해당자에 한함) • 관련분야 자격증 사본(해당자에 한함) |
| 훈련센터 상담원 | <ul style="list-style-type: none"> • 관련분야 자격증 사본(해당자에 한함) |
| 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> • 장애인증명서(「장애인고용촉진 및 직업재활법」상 중증장애인인 경우에는 “「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 중증장애인 확인서”) |
| 취업지원대상자 | <ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자 증명서 |

※ 응시자격 진위확인 결과, 응시자격을 갖추지 못한 자는 합격을 취소하고, 자격요건을 갖춘 차순위 불합격자를 해당 전형 합격자로 선정 예정

※ 장애인, 취업지원대상자 관련 증빙서류를 업로드하지 않은 경우, 또는 지원서의 관련 항목에 장애인 또는 취업지원대상자임을 선택(체크)하지 않은 경우에는 우대가점 미반영

9. 근로조건 등

☐ 정규직 채용분야(일반직, 교사직)

| 구분 | 내용 |
|-------------------------------|---|
| 채용형 인턴 기간 | ○ `22. 5.23.(월) ~ 8.22.(월) |
| 근무형태 | ○ 일 8시간 주, 40시간 근무(09:00~18:00) |
| 인턴기간 중 보수 (사회보험료 본인부담금 포함) | ○ 월 2,050천원(사회보험료 본인부담금 포함) |
| 기타사항 | ○ 채용형 인턴 신분 ○ 정규직 선발평가(7월 중) 결과에 따라 정규직 전환 임용여부 결정(전환 임용 예정일: `22. 8.23.) |

☐ 특정업무직 채용분야(취업성공패키지 상담원, 훈련센터 상담원)

| 구분 | 내용 |
|------------------------|---|
| 수습기간 | ○ 임용일로부터 3개월 |
| 근무형태 | ○ 일 8시간, 주 40시간 근무(09:00~18:00) |
| 보수 (사회보험료 본인부담금 포함) | ○ 취업성공패키지 상담원 2,189천원 ○ 훈련센터 상담원 2,124천원 |
| 기타사항 | ○ 수습기간 3개월 적용 ○ 수습근무평가를 통해 정규 임용여부 결정 |

10. 유의사항

- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 생년월일, 가족관계, 출신지역, 학교명 등 직무수행과 관련 없는 개인 인적사항을 입력할 경우, 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서 최종 제출 이후에는 마감일 이전이더라도 수정 또는 삭제, 재제출이 불가하고, 작성하신 내용을 확인하실 수 없으니,

제출 시 유의 바랍니다.

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험에 응시 자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 작성 및 증빙서류 제출 시의 기재 착오, 내용 누락, 미제출, 접수기간 마감 이후의 접수, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 전적인 책임이며, 허위작성 또는 위·변조 등이 발견될 경우 또는 기재 오류사항이 심사에 중요한 영향을 미치는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 필기 및 면접시험 응시자는 본인 확인을 위해 신분증*을 지참하여야 합니다.

※ 인정기준은 추후 별도 안내 예정

- 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 필기시험 및 면접시험 시, 코로나19 확진자 및 자가격리 대상자는 응시가 불가하며, 해당 시험 당일 체온이 37.5℃ 이상 고열이거나 기침, 인후통 등 코로나19 관련 증상이 있는 경우 응시가 제한될 수도 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 접수된 제출서류는 최종합격자 발표 후 180일 이내 지원자 본인의 별도 요청이 있을 경우 반환합니다. 180일이 경과된 후에는 확정된 최종합격자를 제외하고 지원자 제출서류는 파기됩니다.

※ 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 대상이 아니며, 천재지변이나 그 밖에 공단의 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 함

- 모집분야의 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 기타 자세한 문의는 아래 문의처로 연락 바랍니다.

문의처: 한국장애인고용공단 채용담당자(☎ 031-728-7255, recruit@kead.or.kr)