

## 일반직 5급(건축)

채용분야	일반직 5급(건축)
대분류	14 건설
중분류	03 건축
소분류	01 건축설계·감리
세분류	01 건축설계
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 건축전반: 건물 후보지 조사, 시설공사 및 공사 감리·감독, 교육연구시설 용도 변경 관련 업무, 장애물 없는 생활환경 인증제도 운용, 장애인 고용사업장 편의시설 컨설팅, 편의지원 설치 계획 검토 등</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 서류심사 → (3차) 면접시험
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령: 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- 성별: 제한없음</li> </ul>
교육요건	- 해당사항 없음
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 건축전반: BF인증 기준 및 절차에 대한 지식, 관련 법규에 대한 지식, 편의시설 종류 및 설치기준에 대한 지식, 건축물 용도에 따른 필요 편의시설 지식, 건축·구조·설비·전기·소방 등 각 시스템에 대한 지식, 건축도면 해석을 위한 지식, 도면 작성기준에 대한 지식, 건축공간구조에 대한 이해, 건축 환경 계획에 대한 지식, 건축 설비 시공법에 대한 지식, 설계공정에 대한 기본지식, 내역서·수량산출서에 대한 지식 등</li> </ul>

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 건축전반: BF인증 평가 기술, 관련 소프트웨어(AutoCAD) 운용 능력, 기본 공간 구성 능력, 편의시설 규격 측정 능력, 편의증진법 기준에 의거한 컨설팅 기술, 편의시설 개선사항에 대한 대안제시 능력, 다양한 측정도구에 대한 활용능력, 계획내용 이해 능력, 컨설팅보고서 작성 능력, 위험요인 파악 능력, 교육 및 훈련 프로그램 편성 기술, 각종 자료 검색기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 건축전반: 문제해결을 위한 적극적인 태도, 회의 결과 도출을 위하여 상호 조율하는 자세, 동료나 팀원들과의 적극적으로 협력하는 자세, 책임을 완수하려는 노력. 사명감을 갖는 태도, 대안을 정확하고 빠르게 결정하는 의지, 결정된 사항을 현실화 하기 위한 확고한 의지 등</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다음 항목 중 어느 하나에 해당 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 건축분야 박사학위 또는 석사학위 취득 후, 건축분야에서 1년 이상 근무 또는 연구경력</li> <li>▪ 건축관련 산업기사/기사/기능장/기술사 중 1가지 이상 자격 취득 후, 건축분야에서 3년 이상의 근무 또는 연구경력</li> </ul> </li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당사항 없음</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>

교사직 교사(기계)		
채용분야	교사직 교사(기계)	
대분류	04 교육·자연과학·사회과학	
중분류	02 평생교육	
소분류	02 평생교육운영	
세분류	01 평생교육프로그램 기획·개발·평가	02 평생교육프로그램 운영·상담·교수
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(용자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 관련: 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자관리, 평생교육 학습상담</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 필기시험 → (3차) 면접시험	
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령: 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- 성별: 제한없음</li> </ul>	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성 방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형</li> <li>- 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행 기법, 학습성취도 평가</li> </ul>	

	방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구 활용능력, 학습상담 능력</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육내용 개발의지, 최적의 교수학습방법을 선정하려는 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세, 학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성, 다양한 평가방법을 고안하는 적극성</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 선발의 공정성, 절차의 투명성, 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도 상담기술</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 모집분야별 해당분야 및 직종에 해당하는 「국민평생직업능력개발법」 제33조의 ‘직업능력개발훈련교사 자격’을 취득했거나 그 자격기준에 해당(상세내용 공고문 참조)</li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당사항 없음</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>

## 교사직 교사(전기·전자)

채용분야	교사직 교사(전기·전자)	
대분류	04 교육·자연과학·사회과학	
중분류	02 평생교육	
소분류	02 평생교육운영	
세분류	01 평생교육프로그램 기획·개발·평가	02 평생교육프로그램 운영·상담·교수
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(용자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 관련: 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자관리, 평생교육 학습상담</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 필기시험 → (3차) 면접시험	
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령: 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- 성별: 제한없음</li> </ul>	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성 방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형</li> <li>- 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행 기법, 학습성취도 평가</li> </ul>	

	방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구 활용능력, 학습상담 능력</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육내용 개발의지, 최적의 교수학습방법을 선정하려는 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세, 학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성, 다양한 평가방법을 고안하는 적극성</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 선발의 공정성, 절차의 투명성, 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도 상담기술</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 모집분야별 해당분야 및 직종에 해당하는 「국민평생직업능력개발법」 제33조의 ‘직업능력개발훈련교사 자격’을 취득했거나 그 자격기준에 해당(상세내용 공고문 참조)</li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당사항 없음</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>

## 교사직 교사(건설)

채용분야	교사직 교사(건설)	
대분류	04 교육·자연과학·사회과학	
중분류	02 평생교육	
소분류	02 평생교육운영	
세분류	01 평생교육프로그램 기획·개발·평가	02 평생교육프로그램 운영·상담·교수
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 관련: 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자관리, 평생교육 학습상담</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 필기시험 → (3차) 면접시험	
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령: 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- 성별: 제한없음</li> </ul>	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성 방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형</li> <li>- 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행 기법, 학습성취도 평가</li> </ul>	

	방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구 활용능력, 학습상담 능력</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육내용 개발의지, 최적의 교수학습방법을 선정하려는 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세, 학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성, 다양한 평가방법을 고안하는 적극성</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 선발의 공정성, 절차의 투명성, 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도 상담기술</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 모집분야별 해당분야 및 직종에 해당하는 「국민평생직업능력개발법」 제33조의 ‘직업능력개발훈련교사 자격’을 취득했거나 그 자격기준에 해당(상세내용 공고문 참조)</li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당사항 없음</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>



## 교사직 교사(정보·통신)

채용분야	교사직 교사(정보·통신)	
대분류	04 교육·자연과학·사회과학	
중분류	02 평생교육	
소분류	02 평생교육운영	
세분류	01 평생교육프로그램 기획·개발·평가	02 평생교육프로그램 운영·상담·교수
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 관련: 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자관리, 평생교육 학습상담</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 필기시험 → (3차) 면접시험	
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령: 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- 성별: 제한없음</li> </ul>	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성 방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형</li> <li>- 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행 기법, 학습성취도 평가</li> </ul>	

	방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구 활용능력, 학습상담 능력</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육내용 개발의지, 최적의 교수학습방법을 선정하려는 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세, 학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성, 다양한 평가방법을 고안하는 적극성</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 선발의 공정성, 절차의 투명성, 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도 상담기술</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 모집분야별 해당분야 및 직종에 해당하는 「국민평생직업능력개발법」 제33조의 ‘직업능력개발훈련교사 자격’을 취득했거나 그 자격기준에 해당(상세내용 공고문 참조)</li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당사항 없음</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>

## 교사직 교사(디자인)

채용분야	교사직 교사(디자인)	
대분류	04 교육·자연과학·사회과학	
중분류	02 평생교육	
소분류	02 평생교육운영	
세분류	01 평생교육프로그램 기획·개발·평가	02 평생교육프로그램 운영·상담·교수
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(용자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 관련: 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자관리, 평생교육 학습상담</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 필기시험 → (3차) 면접시험	
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령: 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- 성별: 제한없음</li> </ul>	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성 방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형</li> <li>- 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행 기법, 학습성취도 평가</li> </ul>	

	방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구 활용능력, 학습상담 능력</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육내용 개발의지, 최적의 교수학습방법을 선정하려는 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세, 학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성, 다양한 평가방법을 고안하는 적극성</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 선발의 공정성, 절차의 투명성, 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도 상담기술</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 모집분야별 해당분야 및 직종에 해당하는 「국민평생직업능력개발법」 제33조의 ‘직업능력개발훈련교사 자격’을 취득했거나 그 자격기준에 해당(상세내용 공고문 참조)</li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당사항 없음</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>

## 교사직 교사(특수교육-일반)

채용분야	교사직 교사(특수교육-일반)	
대분류	04 교육·자연과학·사회과학	
중분류	02 평생교육	
소분류	02 평생교육운영	
세분류	01 평생교육프로그램 기획·개발·평가	02 평생교육프로그램 운영·상담·교수
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(용자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 관련: 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자관리, 평생교육 학습상담</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 필기시험 → (3차) 면접시험	
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령: 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- 성별: 제한없음</li> </ul>	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성 방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형</li> <li>- 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행 기법, 학습성취도 평가</li> </ul>	

	방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구 활용능력, 학습상담 능력</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육내용 개발의지, 최적의 교수학습방법을 선정하려는 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세, 학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성, 다양한 평가방법을 고안하는 적극성</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 선발의 공정성, 절차의 투명성, 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도 상담기술</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국민평생직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발훈련교사 자격을 취득하거나 그 자격기준에 해당하는 자로서, 「초·중등교육법」 제21조에 따른 특수학교(초등) 정교사 2급 이상 또는 특수학교(중등) 일반교과(체육제외) 정교사 2급 이상 자격을 취득 (상세내용 공고문 참조)</li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당사항 없음</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>

## 교사직 교사(특수교육-체육)

채용분야	교사직 교사(특수교육-일반)	
대분류	04 교육·자연과학·사회과학	
중분류	02 평생교육	
소분류	02 평생교육운영	
세분류	01 평생교육프로그램 기획·개발·평가	02 평생교육프로그램 운영·상담·교수
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(용자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 관련: 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자관리, 평생교육 학습상담</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 필기시험 → (3차) 면접시험	
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령: 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- 성별: 제한없음</li> </ul>	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성 방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형</li> <li>- 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행 기법, 학습성취도 평가</li> </ul>	

	방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구 활용능력, 학습상담 능력</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평생교육 프로그램 기획·개발·평가:</b> 교육내용 개발의지, 최적의 교수학습방법을 선정하려는 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세, 학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성, 다양한 평가방법을 고안하는 적극성</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 선발의 공정성, 절차의 투명성, 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도 상담기술</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국민평생직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발훈련교사 자격을 취득하거나 그 자격기준에 해당하는 자로서, 「초·중등교육법」 제21조에 따른 특수학교(중등) 정교사 2급 이상 자격을 취득한 자 중 표시과목에 '체육'이 포함(상세내용 공고문 참조)</li> </ul>
우대자격	- 해당사항 없음
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>



## 취업성공패키지 상담원

채용분야	취업성공패키지 상담원	
대분류	07 사회복지·종교	
중분류	02 상담	
소분류	01 직업상담서비스	
세분류	01 직업상담	02 취업알선
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>취업지원:</b> 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원</li> <li>- <b>기업지원:</b> 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수</li> <li>- <b>직업능력개발:</b> 직업능력개발원 운영, 맞춤형훈련센터 운영, 발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최</li> <li>- <b>연구개발:</b> 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>행정일반:</b> 기획사무, 총무, 인사, 노무관리, 일반사무</li> <li>- <b>취업지원:</b> 직업상담, 직업심리검사, 구직역량강화 프로그램 운영, 취업활동계획 수립, 취업알선 등 사례관리</li> <li>- <b>기관주요사업 및 기타 행정업무:</b> 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차) 원서접수 → (2차) 필기시험 → (3차) 면접시험	
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>연령:</b> 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달</li> <li>- <b>성별:</b> 제한없음</li> </ul>	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>직업상담:</b> 대상별 구직자의 특성 분석 방법, 직업상담심리이론, 직업심리검사론, 장애인구직 효능감 증진 프로그램, 구직역량검사의 종류 및 내용</li> <li>- <b>취업알선:</b> 사례관리, 직업정보 및 직업분류체계, 고용시장 및 산업현장에 대한 시장분석, 공공직업정보 및 민간직업정보 특성, 해당직무 및 자격에 대한 이해, 고용관련 법률, 근로조건에 관한 법률, 산업체에 대한 현장정보나 직무</li> </ul>	

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>직업상담:</b> 장애별 심리적·신체적 특성분석력, 내담자 구직욕구도 분석능력, 구직역량 검사의 검사 실시 능력, 장애인 노동시장 분석능력, 구직활동계획수립 방법, 구조화된 면접능력</li> <li>- <b>취업알선:</b> 상담대상 특성분석 능력, 구인·구직 정보에 대한 정확한 판단 및 결정 능력, 구인구직자와의 원활한 대화 기술, 구인 및 구직자의 심리 및 행동분석 능력</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>직업상담:</b> 주의 깊은 관찰 태도, 경청과 공감 태도, 적극적 라포형성 노력, 대안을 선택할 수 있는 결정적 의지, 긴밀한 협조적 태도</li> <li>- <b>취업알선:</b> 경청과 공감의 자세, 구직자의 취업가능성을 높이기 위한 정보탐색의 적극성, 구인·구직 정보에 대한 주의깊은 관찰력, 채용정보에 대한 관찰력과 정확성,</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해당 전문분야(사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수교육 관련분야) 학사학위 또는 관련분야 자격증* 소지</li> <li>* 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업능력개발훈련교사, 공인노무사</li> </ul>
우대자격	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>



	<p>한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술</p>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>총무·사무행정:</b> 행사운영기술, 행사 시나리오 작성 기술, 표준계약서작성능력, 문서 작성 기술</li> <li>- <b>취업지원:</b> 취업상담능력, 내담자 구직욕구도 분석능력, 구직역량검사의 진행능력, 구조화된 면접능력, 취업상담 기술, 채용조건에 대한 분석 능력</li> <li>- <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>총무·사무행정:</b> 분석적 태도, 정확성, 추진력, 협업을 통한 조정능력, 업무의 효율성 추구</li> <li>- <b>취업지원:</b> 공감하고 경청하는 태도, 적극적인 태도, 세심한 관찰력</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국민평생직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발훈련교사 자격을 취득하거나 그 자격기준에 해당하는 자로서, 「초·중등교육법」 제21조에 따른 특수학교(중등) 정교사 2급 이상 자격을 취득한 자 중 표시과목에 '체육'이 포함(상세내용 공고문 참조)</li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>관련분야 자격증 소지자 우대:</b> 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업능력개발훈련교사</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력</li> <li>- 의사소통능력</li> <li>- 수리능력</li> <li>- 문제해결능력</li> <li>- 직업윤리</li> <li>- 자원관리능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>